



L'anno 2007, il giorno 17 del mese di dicembre alle ore 13,40, presso la sede della Camera di Commercio di Crotonese, si è riunita la delegazione trattante di cui all'art. 10 del CCNL comparto Regioni - Enti Locali del 1.4.1999. La riunione è stata convocata con nota prot. n. 13831 del 06.12.2007 per la contrattazione relativa ai seguenti punti all'ordine del giorno:

1. criteri per la ripartizione del fondo anno 2007 e 2008 - art. 31 CCNL 22.01.2004;
2. progressioni economiche.

Sono presenti:

Per la parte Pubblica:

- | | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| - Dr.ssa Donatella Romeo | Segretario Generale CCIAA |
| - Dr.ssa Rosa Sabrina Carvelli | Vice Segretario Generale CCIAA |

Per la parte Sindacale:

- | | |
|-----------------------|---------------------------------------|
| - Luigi Tallarico | Rappresentante territoriale FIST CISL |
| - Vincenzo Martino | Rappresentante territoriale CGIL F.P. |
| - Rosaria Pia Vazzano | R.S.U. CCIAA |
| - Gianluigi Quaranta | R.S.U. CCIAA |

Le operazioni di verbalizzazione sono svolte dal Dr. Francesco Cortese dalla dr.ssa Filomena Costa.

Alle ore 13,40 si dà inizio alla riunione con la trattazione dei punti all'o.d.g.

1. criteri per la ripartizione del fondo anno 2007 e 2008 - art. 31 CCNL 22.01.2004

Il Segretario Generale comunica che, come più volte segnalato dalla precedente R.S.U., è necessario modificare il criterio per l'assegnazione del premio individuale di produttività. In particolare, precedentemente la distribuzione del premio veniva effettuata per posizione economica all'interno della categoria di appartenenza del personale, mentre il budget veniva assegnato per macrocategorie (A-B-C-D). E' opportuno invece provvedere all'assegnazione del budget per servizio, già dal 2007, in base all'effettivo livello economico della categoria di appartenenza del personale.

Fermo restando quanto sopra, per il 2007 e il 2008, si propone di confermare i criteri di cui ai verbali del 05.06.03, dell'11.01.05 e già confermati l'11.05.06 e il 29.06.2007. La parte sindacale, dopo ampia discussione, si dice d'accordo con la proposta della parte pubblica.

Per quanto riguarda il 2008 è necessario determinare la distribuzione del fondo. Le parti concordano di confermare la ripartizione seguendo le percentuali del 2007, in particolare:

- Circa 37% - Produttività
- Circa 36% - Posizioni organizzative
- Circa 10% - Progressioni economiche
- Circa 6% - Indennità specifiche responsabilità
- Circa 9% - Indennità di comparto
- Circa 2% - Indennità maneggio valori e disagio

Il fondo subirà un incremento per effetto del progetto "VINCALABRIA" pari a € 15.000,00. La proposta della parte pubblica è di destinare una parte di questo fondo (€ 5.000,00)



come premio per proposte di miglioramento attraverso apposito bando, nel quale saranno definiti i criteri per l'assegnazione. La CGIL chiede che se si decide di confermare questa proposta è necessario assumerla come criterio per il futuro. La RSU CISL propone, invece di lasciare l'intera disponibilità al fondo.

La parte pubblica, a questo punto, avanza un'altra proposta:

- € 5.000 al fondo produttività;
- € 5.000 da assegnare col bando di miglioramento organizzativo;
- € 5.000 da destinare ai soggetti coinvolti dal progetto Vincalabria.

Dopo ampia discussione. Le parti concordano quanto segue:

- € 7.000 al fondo produttività;
- € 3.000 da assegnare col bando di miglioramento organizzativo;
- € 5.000 da destinare ai soggetti coinvolti dal progetto Vincalabria.

La parte pubblica propone, inoltre, di riconoscere una indennità per il dipendente che si occupa della gestione del sito internet e della intranet pari a € 1.500, aumentando il fondo e finalizzando tale aumento a tale scopo.

La RSU CGIL propone, inoltre, l'indennità per l'assistente metrico poiché anch'esso investito di particolari responsabilità. Su quest'ultimo argomento la parte pubblica si riserva di pronunciarsi in futuro. La RSU CISL, interviene chiedendo, prima di pronunciarsi su nuove indennità, di tenere conto del carico di lavoro che ci sarà al Registro delle Imprese in seguito alla nuova comunicazione unica, mettendo in discussione anche quella relativa alla gestione del sito. La parte pubblica, a tal proposito, precisa che quella del sito non è una indennità per particolari responsabilità ma è un progetto finalizzato per il quale è previsto l'incremento del fondo. L'alternativa era dare la gestione del sito all'esterno ma con questa proposta si preferisce valorizzare le capacità del personale interno. Per le eventuali altre indennità proposte, si valuterà in seguito qualora se ne dovessero ravvisare le necessità.

Pertanto, viene concordato quanto segue:

- aumentare il fondo 2008 con un progetto finalizzato relativo al miglioramento della gestione del sito internet e della intranet, pari a € 1.500,00, da assegnare al dipendente che si occupa della gestione;
- assegnare una indennità per particolari responsabilità, pari ad euro 2.500,00 lordi, a dipendente non titolare di posizione organizzativa ma, comunque, responsabile di più unità operative in maniera autonoma e con responsabilità di firma, nell'ambito del servizio di regolazione del mercato.

2. progressioni economiche

Con decorrenza 1° gennaio 2007 era già stata concordata la progressione da D3 a D4. Bisogna definire le eventuali altre progressioni con decorrenza 2007 e un piano almeno triennale delle altre progressioni. La proposta della parte pubblica è di definire un piano triennale 2008-2010 e di chiudere il 2007 con la progressione da D3 a D4.

La parte sindacale si riserva di formulare la proposta relativa al triennio 2008-2010.

Alle ore 14,20 la seduta è sciolta.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica:

- Dr.ssa Donatella Romeo



- Dr.ssa Rosa Sabrina Carvelli

Per la parte Sindacale:

- Luigi Tallarico

- Vincenzo Martino

- Gianlugi Quaranta

- Rosaria Pia Vazzano

Verbalizzante:

- Dr. Francesco Cortese

- Dr.ssa Filomena Costa