

L'anno 2015, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 13:00, presso la sede della Camera di Commercio di Crotone, si è tenuto un incontro con la parte sindacale convocato con nota prot. n. 16932 del 21.12.2015, per la trattazione dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Distribuzione Fondo 2015 e 2016;
2. Definizione delle progressioni economiche orizzontali

Sono presenti:

Per la parte Pubblica:

- Donatella Romeo	Segretario Generale CCIAA
- Rosa Sabrina Carvelli	Vice Segretario Generale CCIAA
- dott. Francesco Cortese	Segretario verbalizzante

Per la parte Sindacale:

- Cataldo Ferro	Rappresentante territoriale FPS CISL
- Ettore De Maio	Rappresentante territoriale FPL UIL
- Graziella Corrado	Rappresentante territoriale FP CGIL
- Simonetta Cuomo	R.S.U. CCIAA
- Leone Crisapulli	R.S.U. CCIAA
- Sylvie Marie Orlando	R.S.U. CCIAA
- Rosaria Pia Vazzano	R.S.U. CCIAA

Le operazioni di verbalizzazione sono svolte dal dott. Francesco Cortese

Dopo ampia ed approfondita discussione, visti gli indirizzi fissati dalla Giunta e preso atto del particolare momento storico ed economico che sta interessando la vita dell'ente le parti sottoscrivono all'unanimità il seguente accordo

PUNTO N. 1:

Distribuzione Fondi 2015 e 2016;

Per la distribuzione del fondo 2015 si confermano gli stessi criteri del 2014, con la precisazione che la parte delle risorse stabili ancora disponibili sarà destinata all'attuazione del piano delle progressioni economiche orizzontali per come meglio precisato nel punto successivo.

Per la distribuzione del fondo anno 2016, si confermano gli stessi criteri del 2014. Inoltre, non avendo ancora costituito il fondo, coerentemente con le direttive ricevute dalla Giunta, le parti concordano di procedere alle seguenti riduzioni:

1. N. 4 posizioni organizzative al minimo contrattuale e retribuzione di risultato al 15%;
2. Riduzione del 30% sulle indennità previste per specifiche responsabilità riconosciute all'ispettore metrico ed al provveditore;
3. Riduzione del 40% sulle indennità previste per specifiche responsabilità riconosciute al referente informatico ed al responsabile dell'ufficio gestione risorse umane;
4. Riduzione del 30% sull'indennità per il dipendente che verifica l'attivazione dell'impianto di allarme della sede camerale.

Rimangono inalterate le indennità rimanenti.

PUNTO N. 2:

Definizione delle progressioni economiche orizzontali

Richiamato il sistema di valutazione adottato dall'Ente che prevede una serie di requisiti necessari per effettuare le progressioni economiche; tra queste:

1. anzianità di categoria di almeno 2 anni per l'attuazione della progressione economica;
2. punteggio minimo sulla performance.

Richiamato il precedente verbale di incontro sindacale n.1 del 26.01.2012 nel quale era stato concordato il seguente piano triennale delle progressioni economiche 2012-2014:

Categoria	2012	2013	2014	TOTALI
A	-	-	-	
B	1	1	1	3
C	3 C1→C2	1 C2 →C3 1 C4 →C5	1 C1 →C2 1 C2 →C3 1 C3 →C4 1 C4 →C5	9
D	2 D1 →D2 1 D3 →D4	1 D1 →D2 1 D4 →D5	1 D2 →D3 1 D3 →D4	7
TOTALI	7	5	7	19

Preso atto che a tale piano sinora non si è dato seguito a causa del blocco stabilito dall'art. 9 comma 1 del Decreto Legge n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 122/2010, per le annualità 2011-2013, prorogato anche al 2014 dalla L. 147/2013.

Considerato che a partire dall'01.01.2015 la legge di stabilità 2015 (L. 190/2014) non ha prorogato le disposizioni contenute nell'art. 9 del citato decreto legge, sbloccando di fatto i trattamenti economici individuali (commi 1 e 2),

le parti concordano di dare seguito all'attuazione del Piano delle progressioni economiche già definito nel 2012 seguendo le priorità già indicate, nel rispetto delle disposizioni normative e delle risorse disponibili, per come di seguito dettagliato:

con decorrenza 01/01/2015:

- 1 passaggio nella Categoria B da posizione d'ingresso B3 a posizione economica B4;
- 3 Passaggi nella Categoria C da C1 a C2;
- 2 Passaggi nella Categoria D da posizione di ingresso D1 a posizione economica D2;
- 1 passaggio nella categoria D da posizione di ingresso D3 a posizione economica D4

n.	Categoria di Provenienza	Categoria di Destinazione
1	B3 (verticale)	B4
3	C1	C2
2	D1	D2
1	D3 (verticale)	D4

Nel rispetto della disponibilità finanziaria delle risorse stabili del fondo, si proseguirà nell'attuazione del piano, sempre con decorrenza 1° gennaio 2015, dando corso in parte a quanto previsto per il 2013 a partire dalle categorie più basse. In particolare:

n.	Categoria di Provenienza	Categoria di Destinazione
1	B2)	B3
1	C2	C3

Pertanto, con decorrenza 1 gennaio 2015 si avrà la seguente situazione complessiva:

n.	Categoria di Provenienza	Categoria di Destinazione
1	B3 (verticale)	B4
1	B2	B3
3	C1	C2
1	C2	C3
2	D1	D2
1	D3 (verticale)	D4

Con decorrenza 31/12/2015 si darà attuazione alla restante parte del piano tenendo presente che, non essendoci più in organico dipendenti con posizione economica C3, il passaggio previsto nel 2014 da C3 a C4 viene sostituito da un passaggio da C2 a C3 e precisando che il passaggio previsto per lo stesso anno da D4 a D5 è riferito al personale con posizione giuridica di ingresso nella categoria in D3.

n.	Categoria di Provenienza	Categoria di Destinazione
1	B3 (orizzontale)	B4
1	C1	C2
2	C2	C3
2	C4	C5
1	D1	D2
1	D2	D3
1	D3	D4
1	D4 (ingresso D3)	D5

19	TOTALE PROGRESSIONI ECONOMICHE
24	TOTALE PERSONALE ALLA DATA DEL 31.12.2015

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte Pubblica:

- f.to Donatella Romeo
- f.to Rosa Sabrina Carvelli

Per la parte Sindacale:

- F.to Graziella Corrado



- F.to Ettore De Maio
- F.to Cataldo Ferro
- F.to Leone Crisapulli
- F.to Simonetta Cuomo
- F.to Sylvie Marie orlando
- F.to Rosaria Pia Vazzano

Verbalizzante:

- F.to Francesco Cortese